## ねやま テップシャンボリ



## 健康づくりに向けた取り組み

- 子どもたちと一緒に楽しく遊んで健康づくり
- (2) 「ま・ご・は・や・さ・し・い」を意識した給食
- やりたいことに挑戦できる環境づくり 3
- 年一回の健康診断の実施 (4)
- 有給休暇取得の推進 (5)
- 子の看護等休暇取得の推進



が聞かれ、

うれしく思います。

職

どの健康増進につながったとの声

思います

康づくり」を継続していきたいと でも無理なく楽しめる「歩いて健 員の年齢幅のある職場ですが、 いのうえ 井上

百 園長

> 組みに参加したことで、 なかったようです。

多くの職



もたちと一緒に めごたまの職

体を動かして遊

- ●認定こども園めごたまの外観
- ❷リトミック体操の様子
- ❸栄養バランスを意識しためごたま給食

## 

して歩くことを楽しんでいま 員が「6000歩」の目標設定を

結果、

ストレス解消

快眠な

## 健康づくりに向けた取り組み

ですが、これまで「歩く」

事を意

識して生活している職員は案外少

今回町の取り



- ① 年一回の定期健康診断
- 2 健康診断の結果に基づき個人面談
- 飲酒・喫煙が及ぼす体への影響の講習会 3

選があり景品をもらえるというこ

そのうえ毎週抽

つくりができ

- 4 有給休暇取得の推進
- 夏季はスポーツドリンクの支給







●山力運輸有限会社の外観 2車両 3講習会の様子

みはら **三原** 代表取締役 和也

い職場環境作りに取り組んでいき が身についてもらえればと思って 客様とのつながりを大事にしてお きればと思い参加させて頂きま をきっかけに社員の健康推進がで たいと考えています。 ーキングをすることで健康習慣 ます。 がトップセールスマンとしてお 「かねやまステップジャンボ\_ 当社は少数精鋭で社員1人1 健康をベースに、 無理なく楽しみながらウ



することで健康 ウォーキング # 10

# 09

認定こども園めごた

ま

参加事業所からのメッセー

Ш 力 参加事業所からのメッセージ 運 輸 有 限 会

社