

一 般 質 問 総 括 表

(平成30年6月議会定例会)

No.1

氏名	番号	質問事項	質問内容	備考
中村忠行	1	町の農業振興について	<p>① 農地を農地として保全するべきと考えているか。</p> <p>② 金山町農業振興計画は、まち・ひと・しごと総合戦略から変更はあるか。また、新たな視点での振興策は考えているのか。</p> <p>③ 「広報かねやま」や「お知らせ版」などで、求人広告を掲載できないか。</p> <p>④ 高齢者が農業を継続できる環境についての施策は。</p>	
須藤典夫	1	さらに開かれた金山町公文書公開条例に	<p>金山町公文書公開条例を全国に先駆けて制定して36年経過した。今日では国をはじめとして全国の自治体で制定されることになったことは誇らしいことだ。</p> <p>ただ、昨年公開請求がマスコミ関係からあったが、受理されなかったという報告を受けた。「誰しものが」請求できる開かれた内容を目指すべきと考えるが、どうか。</p>	
	2	新「農業振興計画」の実施計画は	<p>今年3月に新しい「農業振興計画」がまとまった。これを受けた実施計画はどのようなになるのか。</p>	
	3	着任した会田副町長の抱負は	<p>金山の良いところ、そして伸ばしたい事柄や役場の職場に取り入れたい県庁での取り組みなどはあるか。加えて、わが町の町づくりにどのような抱負をもって臨むのか。</p>	
高橋浩樹	1	金山町職員採用試験募集要項について	<p>全国的にみると、公務員の不祥事が発生すると学歴偏重採用にも一因があるとの理由から、人物重視、つまりは面接等による人物評価の割合が高まっていると聞く。</p> <p>一方で、こうした人物重視が過ぎると、町職員採用において口利きの温床となる心配もあり、疑念の声が住民から聞こえてくる。</p>	

一 般 質 問 総 括 表

(平成30年6月議会定例会)

No.2

氏名	番号	質問事項	質問内容	備考
			<p>こうした背景には、町の職員採用試験のあり方が、公平性・透明性に欠ける事から起こる弊害ではないかと考える。</p> <p>公平・公正化をより確実なものにするためには、採用試験募集要項を変え、透明度を高める対策が必要ではないか。</p> <p>① 山形県、他市町村と採用試験の行い方を変えている意図は何か。</p> <p>② 人事委員会を置く山形県では職員採用試験の行い方が競争試験となっている。わが町の採用試験は選考に当たると思うが、公平性・透明性の観点からはどちらが有効と考えるか、副町長に伺いたい。また、2008年以降県では公平性・透明性を高めるために、どのような点を変えてきたのか伺いたい。</p> <p>③ 採用試験の結果などについて、開示や公開はどの程度実施しているのか。併せて、今後のあるべき開示等の姿をどのように考えているのか伺いたい。</p>	
沼澤道也	1	農業振興計画書の活用について	<p>① 策定後に角田先生との議論はなされたのか。したとすれば、どんな場の設定だったのか。</p> <p>② 策定提案をした議会としても角田先生との議論を希望するが可能か。</p> <p>③ 担い手層（認定農業者等）との議論を期待したいが、今後の活用の計画は。</p>	
	2	小学校のあり方検討会について	<p>① 5年後までの各小学校の入学者数はどういう状況か。</p> <p>② 検討会での論点は、メンバーは、スケジュールはどうなっているのか。</p>	
			以下余白	