

配点表（参考：項目のみ記載。変更の可能性あり）

選定基準	審査項目	審査の視点
(1)利用者の平等な利用の確保 及びサービスの向上 (条例第 4 条第 1 項第 1 号)	①利用者の平等な利用の確保	平等な利用の確保のための方針（公の施設の設置目的の理解等）は十分か
		利用者のトラブルの未然防止と対処方法は十分か
		個人情報保護の対策は適正か
	②利用者に対するサービスの向上	利用者等の要望、意見等を迅速に反映される方策がとられているか
		サービス全般について定期的に評価し、改善に結びつける方策があるか
(2)施設の効用の最大限の発揮 (条例第 4 条第 1 項第 2 号)	①効用の発揮	施設の現状に対する認識が正しくされ、かつ、将来展望に期待が持てるか
		事業計画の内容が、具体的・現実的であり、かつ、創意工夫が見られるか
		利用者増加のための方策は創意工夫や企画力があり効果的な内容であるか
		利用者にとって必要な情報の提供や利用促進に効果的な広報の取り組みが示されているか
		地域、他施設や関係団体との連携（交流、協力等）に対し、積極的に具体的な方針があるか
(3)施設の適切な維持及び管理並びに管理に係る経費の縮減 (条例第 4 条第 1 項第 3 号)	①施設の適切な運営	組織体制が効率的かつ適切なものであり、責任体制が明確にされているか
		防犯・防災・緊急時の対応にかかる取組みは的確で、事故防止にも取り組んでいるか
		緊急時における連絡系統が明確にされているか
		類似施設の管理実績はあるか
	②管理に係る経費の縮減	実現性のある方法により創意工夫がなされ、収支が改善する見込みとなっているか
		過大な収入を見込むなど、無理又は無謀な収支計画となっていないか
		不当又は不適当に経費を抑えていないか
		提案価格の得点＝（1.0－（提案価格（必要に応じて税込みに補正する）/基準価格））×10点 ※上記計算結果の小数点以下は、四捨五入とする。
(4)管理を安定して行う人的、財政的基礎 (条例第 4 条第 1 項第 4 号)	①人的能力	人員配置及び勤務体制が適切なものとなっているか。また、労働条件は適切か。
		事業実行のために必要な有資格者（経験者）が確保されているか
		個人情報保護や利用者への接遇などの職員研修計画が適切なものとなっているか。また、法令順守についての考え方や実施体制は適切か。
	②財政的基礎	安定した運営ができる財務状況であるか
		収支計画は事業計画との整合性が図られており、かつ、実現可能性はあるか
(5)その他必要な事項 (条例第 4 条第 5 号)	①準備計画	準備（引継ぎ）計画は実現性があるか
	②町との連携	町との連携を確保し、また、町からの要請に適切に対処するための方策がとられているか
	③地域や地元の活用	管理運営にあたり、町内企業等の活用や町民の雇用に積極的に取り組むか
	④町観光への寄与	町観光へ寄与できる計画となっているか
	⑤申請理由	申請をした理由に意欲や熱意、責任が感じられるか